

20.4.2006

RYHMÄNOHJAAJAN KOULUTUSOHJELMA

Ryhmänohjaajan koulutusohjelma on ollut voimassa vuodesta 1970 alkaen. Ohjelmaa on tarkistettu vuosittain. Tätä koulutusohjelmaa noudatetaan vuodesta 2006 alkaen.

KOULUTUSVAIHEET

1. YLEISKOULUTUS

11 ITSETUNTEMUS- JA VUOROVAIKUTUSTAITOJEN -KURSSI

Teoriaopiskelua	15 h
Ryhmätyöskentelyä	45 h

12 KESKUSTELURYHMÄN JÄSENYYS

Ryhmätyöskentelyä	100 h
-------------------	-------

13 TEORIA I

Tietoa käyttäytymistieteiden ja ryhmätyömenetelmien sovellutusaloilta

2. MENETELMÄKOULUTUS

21 JATKOKURSSI I

Teoriaopiskelua	10 h
Havainnointi- ja ohjausharjoituksia ja niiden arviointia	50 h

22 TEORIA II

Kirjallisuusosuus: tietoa persoonallisuuden, ryhmädynamiikan ja vuorovaikutustapahtuman tutkimuksista

Ryhmädynamiikan kurssi	60 h
Vähintään kaksi valinnaista erityiskurssia	100 h

23 JATKOKURSSI II

Työnohjausta ja teoriaopiskelua	20 h
Havainnointia itvt-kurssin ryhmässä	60 h

24 RYHMÄNOHJAUSHARJOITTELU

Ryhmänohjausta	100 h
Työnohjausta	30 h

25 ARVIOINTIKURSSI

Menetelmäkoulutusta arvioiva kurssi	60 h
-------------------------------------	------

Ryhmänohjaajakoulutus on suoritettavissa neljässä (4) vuodessa.

1. YLEISKOULUTUS

Yleiskoulutuksen tarkoituksena on lisätä koulutuksessa olevan itsetuntemusta sekä kykyä tyydyttävään ja tehokkaaseen vuorovaikutukseen toisten ihmisten kanssa.

11 Itsetuntemus- ja vuorovaikutustaidot -kurssi (60 h)

111 Opiskelijat

Opiskelijaksi voi ilmoittautua ryhmätyöstä kiinnostunut 18 vuotta täyttänyt henkilö.

112 Tavoitteet

- ilmaista itseään avoimesti, välittömästi, suoraan, selkeästi ja hienotunteisesti
- havaita oman käytöksensä vaikutusta toisiin ja toisten käytöksen vaikutusta itseensä
- tiedostaa tunteitaan ja tarpeitaan kehittääkseen realistista itsetuntemustaan
- etsiä ja vastaanottaa tietoa ja ohjausta kehittääkseen aloitekykyään, luovuuttaan ja kestävyyttään vuorovaikutustilanteissa

113 Teoreettisen opiskelun sisältöjä

- Käsitteiden määrittelyä
- Ryhmätyömenetelmän tarjoamat mahdollisuudet itsensä kehittämisessä ja yksilöllisessä kasvussa
- Ryhmätyömenetelmän sovellutusalueet
- Ryhmän rakenteet, roolit ja kehitysvaiheet
- Ryhmien väliset suhteet, kilpailu ja yhteistyö
- Palautteen antaminen ja vastaanottaminen
- Tunnereaktiot ja niiden tausta
- Oppimistapahtuma ryhmässä
- Oppimisen vastustus
- Vuorovaikutustapahtuma

114 Opiskelumuodot

Teoriaopiskelua
Ryhmätyöskentelyä

115 Opettajat

Ryhmätyö ry:n kouluttajat

12 Keskusteluryhmän jäsenyys (100 h)

121 Opiskelijat

Ryhmätyön peruskurssin käynyt opiskelija toimii jäsenenä viikoittain kokoontuvassa, lukuvuoden kestävässä keskusteluryhmässä.

122 Tavoite

Peruskurssilla hankittujen tietojen ja taitojen syventäminen

123 Opiskelumuodot

Keskustelua ryhmässä

124 Opettajat

Ryhmätyö ry:n ohjaajat ja kouluttajat

13 Teoria I

Voidakseen hakea menetelmäkoulutukseen opiskelijan on suoritettava teoria I:een kuuluva kirjallisuus

131 Teoria I:n oppikirjat

Erillinen liite

132 Suoritus

Teoria I:n voi suorittaa osallistumalla liitteessä mainittujen teosten kirjalliseen kuulusteluun. Teoriasuorituksia ottavat vastaan yhdistyksen nimeämät kouluttajat.

2. MENETELMÄKOULUTUS

Menetelmäkoulutuksen tarkoituksena on antaa koulutusta erilaisten ryhmien ohjaamiseen tai johtamiseen.

21 Jatkokurssi I (60 h)

211 Opiskelijat

Opiskelijaksi hyväksytään kirjallisten hakemusten perusteella edelliset koulutusvaiheet suorittanut henkilö.

212 Tavoitteet

- tunnistaa omat asenteensa ja persoonalliset valmiutensa
- osaa tehdä ryhmän jäsenistä ja ryhmätapahtumista havaintoja
- havaitsee ohjaus- ja aktivointimenetelmien vaikutusta ryhmään
- osaa pyytää ja vastaanottaa työnohjausta.

213 Teoreettisen opiskelun sisältöjä

- Ryhmien muodostaminen, tavoitteiden, resurssien, ympäristön ja välineiden merkitys
- Ryhmän aktivointi- ja havainnointimenetelmiä
- Havaintojen tulkinta ja jäsentäminen, viitekehyksen merkitys
- Vuorovaikutuksen ohjaaminen
- Ryhmän rakenteisiin ja rooleihin vaikuttaminen
- Ryhmän toiminnan tehokkuus ja siihen vaikuttavat tekijät
- Ryhmien väliset suhteet ja suhde organisaatioon
- Oppimisedellytyksiin vaikuttavia seikkoja
- Yksilökohtaiset ongelmat ja niiden ratkaisumahdollisuudet ryhmässä
- Ryhmäilmaston merkitys
- Ryhmätyön tulosten arviointi suhteessa tavoitteisiin
- Työnohjauksen merkitys

214 Opiskelumuodot

- Yksilötyöskentely
- Työryhmätyöskentely
- Ryhmän jäsenyys
- Havainnointi- ja ohjausharjoitukset sekä niiden arviointi.

215 Opettajat

Ryhmätyö ry:n kouluttajat

216 Arviointi

Arviointi ryhmätyön menetelmäkoulutuksen jatkamisesta perustuu opiskelijan, kouluttajan sekä ryhmän jäsenten tekemiin havaintoihin.

22 Teoria II

221 Opiskelijat

Opiskelijaksi hyväksytään menetelmäkoulutuksessa oleva opiskelija.

222 Suoritus

Teoria II:n suoritus koostuu kirjallisuusosuudesta, ryhmädynamiikan kurssista ja vähintään kahdesta valinnaisesta erityiskurssista.

Kirjallisuusosuus voidaan suorittaa osallistumalla kirjalliseen kuulusteluun. Teoriasuorituksia ottavat vastaan yhdistyksen nimeämät kouluttajat.

223 Teoria II:n kirjallisuusosuuden oppikirjat

Erillinen liite.

224 Ryhmädynamiikan kurssi 60 h
Kirjalliset hakemukset koulutusvaliokunnalle

225 Valinnaiset erityiskurssit

Ryhmätyömenetelmä	50 h
Vuorovaikutuksen sisäiset tekijät	60 h
Työyhteisön ihmissuhteet ja dynamiikka	50 h
Johtajuus ja johtaminen työyhteisössä	50 h

226 Opettajat
Ryhmätyö ry:n kouluttajat

23 Jatkokurssi II (80 h)

231 Opiskelijat
Opiskelijaksi voidaan hyväksyä henkilö, joka on suorittanut jatkokurssi I:n ja teoria II:n. Kirjalliset hakemukset koulutusvaliokunnalle.

232 Tavoitteet

- havainnoida ohjaajan työskentelyä ja sen vaikutusta ryhmään
- havainnoida ryhmän jäsenten käyttäytymistä ja sen vaikutusta ryhmän rakenteisiin, rooleihin ja ilmastoon
- raportoida havaintonsa ryhmälle
- kirjoittaa raportin koulutusvaliokunnalle
- etsiä ja vastaanottaa tietoa ja työnohjausta kehittyäkseen ihmisenä ja ryhmänohjaajana

233 Teoreettisen opiskelun sisältöjä

- Ryhmän jäsenten käyttäytyminen eri tilanteissa
- Ryhmän jäsenten käyttämät viestintätavat ja niiden vaikutus vastaanottajaan
- Ryhmän roolit ja rakenteet sekä niiden muutokset
- Ryhmän toiminta ja ilmasto
- Ohjaajan työskentelytavat, menetelmät ja niiden vaikutus

234 Opiskelumuodot
Hiljaista havainnointia itsetuntemus- ja vuorovaikutustaidot -kurssiryhmässä
Työnohjausta ja teoriaopiskelua

235 Opettajat
Ryhmätyö ry:n kouluttajat

236 Arviointi
Arvioinnin ohjausharjoitteluun siirtymisestä suorittavat opiskelija itse ja kouluttaja.

24 Ryhmänohjausharjoittelu (100 h)

241 Opiskelijat

Ohjausharjoitteluun voidaan hyväksyä henkilö, joka on hyväksytysti suorittanut jatkokurssi II:n. Kirjalliset hakemukset koulutusvaliokunnalle.

242 Tavoitteet

- säädellä ryhmän vuorovaikutusta ja rakenteita niin, että ryhmän jäsenet pääsevät tavoitteisiinsa
- helpottaa ryhmän ilmastoja niin, että sen jäsenet kriisivaiheissakin voivat kokea ryhmän ja ohjaajan turvalliseksi ja siten oppimista edistäviksi
- kirjoittaa harjoittelukertomuksen, josta ilmenevät ryhmän tavoitteet, menetelmät ja tulokset eli miten tavoitteet saavutettiin. Tämä lähetetään koulutusvaliokunnalle.

243 Opiskelumuodot

Ohjaajana kouluttajan kanssa viikoittain
 kokoontuvassa keskusteluryhmässä 100 h
 Työnohjausta 30 h

244 Opettajat

Ryhmätyö ry:n kouluttaja toimii työnohjaajana.

245 Arviointi

Opiskelija itse ja kouluttaja arvioivat opiskelijan työskentelytapoja ja ohjausvalmiutta.

25 Arviointikurssi (60 h)

251 Opiskelijat

Opiskelijaksi voidaan hyväksyä henkilö, joka on suorittanut edelliset koulutusvaiheet. Kirjalliset hakemukset koulutusvaliokunnalle.

252 Tavoitteet

- Kurssin aikana arvioidaan opiskelijan ryhmänohjaus- ja yhteistyötaitoja sekä koko koulutusohjelmaa.

253 Opiskelumuodot

- Yksilötyöskentely
- Työryhmätyöskentely
- Ryhmän jäsenyys
- Havainnointi- ja ohjausharjoitukset sekä niiden arviointi.

254 Opettajat

Ryhmätyö ry:n kouluttajat

255 Arviointi

Arviointi perustuu havaintoihin opiskelijan kyvyistä toimia ryhmänohjaajana. Tämän koulutusvaiheen jälkeen opiskelija on suorittanut Ryhmätyö ry:n ryhmänohjaajakoulutuksen.

